

برنامج اعتماد الشركات



معهد المحاسبين الإداريين
جمعية المحاسبين
والعاملين في
المؤسسات المالية

كل مهنة تتطلب مهارات، وكل صاحب عمل يسعى إلى تحقيق أعلى مستوى من المهنية واعتماد أفضل الممارسات الأخلاقية داخل بيئة العمل بهدف تحسين مستوى الأداء المالي وزيادة الإنتاجية والربحية في مؤسسته. برامج الاعتماد هي الأداة التي يمكنك من خلالها استقطاب الكفاءات من الموظفين والاحتفاظ بهم وتعزيز ولائهم والتزامهم بمصلحة المؤسسة. طاقم العمل الذي يحرص على امتلاك الامكانيات اللازمة التي تؤهله لمواجهة التحديات القادمة، يسعى دائماً إلى البقاء في مؤسسته إن أثبت صاحب العمل أنه معني بتزويدهم بوسائل التدريب والتطور من ضمن المزايا التي تقدّمها المؤسسة لهم. كلما ازداد ارتباط الموظفين وولائهم للمؤسسة، كلما زادت مساهمتهم في نجاح المؤسسة وتطورها.

الاستثمار في الحصول على شهادة اعتماد المحاسب الإداري المعتمد ومواصلة التطوير الوظيفي تمنحك التميز مقارنة بالمؤسسات المنافسة وتساعدك على استقطاب أعمال جديدة، ومستثمرين جدد ومواهب جديدة من الموظفين، وتؤكد للجهات ذات العلاقة أنّ مؤسستك وموظفيك يمتلكون أعلى المستويات من الكفاءة. وجود محاسبين إداريين معتمدين في مؤسستك يساهم في تسيير أعمالك بشكل أفضل، فهم مستشاروك خلال عملية صنع القرار، ما ينعكس إيجابياً على التوجهات الاستراتيجية للشركة، حيث يكون لديهم الجاهزية لإدارة التغيير في المؤسسة.

ماذا نعني بالمحاسب الإداري المعتمد؟

يتم منح شهادة الاعتماد الصادرة عن معهد المحاسبين الإداريين للمحاسبين والعاملين في المؤسسات المالية. الحصول على الشهادة يعني أنّ المحاسبين الإداريين المعتمدين يمتلكون الكفاءة اللازمة في مجالات التخطيط والتحليل والضبط المالي ودعم عملية صنع القرار، وهي المهارات الضرورية التي ينبغي أن يمتلكها المستشارون الاستراتيجيون في أية مؤسسة.

لمن تمنح شهادة المحاسب الإداري المعتمد؟

المهنيون الذين يسعون إلى التميز مقارنة بمنافسيهم. المحاسبون من ذوي الخبرة الذين يسعون إلى إتقان المزيد من المهارات في المجال المالي. العاملون في المؤسسات المالية من ذوي الخبرة الذين يسعون إلى إتقان المزيد من مهارات المحاسبة. أصحاب العمل الذين يدركون أنّ موظفي قسم المالية والمحاسبة في مؤسساتهم يعانون من فجوة في إتقان مهارات معينة. أصحاب العمل الذين يحرصون على مواصلة تطوير أداء موظفي قسم المالية في مؤسساتهم. أصحاب العمل الذين يحتاجون إلى أداة تساعدهم في اتخاذ القرار بشأن عملية التوظيف.

عجلة القيم:

لماذا ندعم شهادة المحاسب الإداري المعتمد؟



دراسة حالة:

التخطيط لتعاقب القيادات الإدارية جونسون أند جونسون

الحالة

- أفضل برنامج داخلي لتطوير القيادات الماليّة في الشركة.
- وحدات وشركات تشغيل لا مركزيّة تخلق التحدي في تحديد قادة المستقبل.

الحل

- تمّ دعم شهادة الاعتماد بشكل كبير داخل الشركة.
- تمّ تقديم حوافز ماليّة لتعزيز الحصول على شهادات الاعتماد (٥٠٪ زيادة على الراتب).
- تمّ استخدام برنامج لتحديد قيادات المستقبل لعدّة عقود.

دراسة حالة:

تحديد أفضل المواهب خدمات الدفاع للماليّة والمحاسبة (DFAS)

الحالة

- تسعى الإدارة إلى تطوير برنامج مالي/محاسبي لتحديد أفضل المواهب.
- برامج التدريب السابقة لم تحقّق الأهداف المرجوة.

الحل

- عمل معهد المحاسبين الإداريين مع المؤسسة لتحديد الكفاءات الأساسية.
- تمّ تعيين الكفاءات الأساسية وفقاً للمسؤوليات الوظيفيّة.
- حدّدت المؤسسة لكل منصب وظيفي شهادة اعتماد مهنيّة.
- القيادة تدعم الحصول على شهادات الاعتماد، وحصل ذوي المناصب الإداريّة العليا على شهادات المحاسبة الإداريّة المعتمدة.

دراسة حالة:

تحسين أداء العمل في المؤسسة كاتربيلار

الحالة

- تؤمن القيادة أنّ شهادات الاعتماد المهنيّة التي يحصل عليها طاقم العمل تساهم في تحسين الأداء المالي للشركة
- ترغب الإدارة في تعزيز الميزة التنافسيّة لأعمالها من خلال تحسين المعرفة والمهارات لدى طاقم قسم الماليّة والمحاسبة لديها

الحل

- زيادة عدد الموظّفين الحاصلين على شهادات اعتماد.
- دعم التدريب والتطوير لدفع الموظّفين للحصول على شهادات الاعتماد.
- إعداد الخطط لتعزيز التدريب والتطوير الفردي.

النتائج

- خلال سنة واحدة: ٧٠٪ من طاقم العمل حصل على شهادات اعتماد أو أنّهم في طور الحصول على هذه الشهادات.
- خلال ٥ سنوات: ارتفعت نسبة الموظّفين الحاصلين على شهادات الاعتماد بنسبة ٢٠٪.

دراسة حالة:

التحقّق من امتلاك الموظف للمعرفة اللازمة شركة آي بي أم (IBM)

الحالة

- برامج تطوير جيّدة الإعداد لتقديمها لطاقم قسم الماليّة والمحاسبة وتدريبهم على مهارات محدّدة.
- ثقافة الشركة لا تدعم الاختبارات كجزء من برامج التدريب، ولا تمتلك آليّة للتحقّق من امتلاك الموظّف للمعرفة.

الحل

- العمل على تدقيق المؤهّلات المتوفّرة والموثوقة، التي تجسّد متطلّبات الكفاءة الأساسيّة لكل وظيفة.
- إعداد وتطبيق برامج تدريب للموظّفين للحصول على شهادات اعتماد تؤكّد على امتلاكهم لمجموعة من المهارات.
- استفادة الشركة: وضع آليّة للتحقّق من امتلاك الموظّفين للمعرفة اللازمة لإنجاز أعمالهم.

متطلبات الشريك البلاتيني المعتمد

بالإضافة إلى ما تم ذكره أعلاه من متطلبات، ينبغي على الشريك البلاتيني المعتمد أن يستوفي المتطلبات التالية:

- ينبغي أن تتبنى المؤسسة برنامج تدريبي داخلي خاص بالمحاسب الإداري المعتمد.
- أن تكون شهادة المحاسب الإداري المعتمد من المتطلبات المهنية المعتمدة للموظفين.
- ينبغي أن تعتمد المؤسسة سياسة وخطة تدريب للمرشحين لشهادة المحاسب الإداري المعتمد من بين موظفيها.
- تقديم دراسة حالة حول أفضل الممارسات في مجال المحاسبة الإدارية في المؤسسة.

المزايا الإضافية

- تكريم المؤسسة كشريك على المواقع الإلكترونية العالمية والاقليمية لمعهد المحاسبين الإداريين مع تضمين رابط للموقع الإلكتروني المؤسسة.
- تسجيل مجاني واحد في المؤتمر العالمي لمعهد المحاسبين الإداريين.
- الحصول على خصم من مزودي المواد الدراسية المفوضين في مجال التدريب للحصول على شهادة المحاسب الإداري المعتمد وغيرها من مواد التعليم المهني المستمر ذات العلاقة.
- فرصة التحدث في المؤتمرات العالمية والاقليمية والفعاليات المحلية.
- تقديم التدريب للمرشدين.
- تنظيم ندوات عبر الانترنت للأعضاء الاقليميين.

التكريم

- في كل عام، يتم اختيار الشركة كأفضل داعم للمحاسب الإداري المعتمد للعام، وفقا لقرار مجلس المحكمين في معهد المحاسبين الإداريين المعتمدين، وتمنح الشركة جائزة بولوك للتميز خلال المؤتمر السنوي لمعهد المحاسبين الإداريين.
- الحصول على جائزة أفضل صاحب عمل إقليمي للعام خلال حفل التكريم السنوي للمحاسب الإداري المعتمد الذي ينظمه معهد المحاسبين الإداريين.

برنامج اعتماد الشركات

أظهر أصحاب العمل عند هذا المستوى من الشراكة مستوى قويًا من الالتزام لمواصلة دعم طاقم عملهم بتمكين الكفاءات من خلال برنامج المحاسب الإداري المعتمد.

مستويان من برامج الشراكة المهنية

الشريك الذهبي المعتمد
الشريك البلاتيني المعتمد

متطلبات الشريك الذهبي المعتمد

- على الأقل ٥ عضويات في معهد المحاسبين الإداريين عند إعداد الاتفاقية.
- مرشد/مفوض واحد لتعزيز برنامج المحاسب الإداري المعتمد (يمكن أن يكون أحد الأعضاء الخمسة).
- منح إجازات للمرشحين للحصول على شهادة المحاسب الإداري المعتمد للتخضير لامتحانات المحاسب الإداري المعتمد ودفن على الأقل جزء من رسوم الدراسة والامتحان عند الانتهاء بنجاح.
- تشجيع المرشحين لشهادة المحاسب الإداري المعتمد ودعم خططهم الدراسية.
- منح الفرصة للمرشحين لشهادة المحاسب الإداري المعتمد لإبراز مهاراتهم واكتساب الخبرة العملية.
- دعم الفعاليات المحلية.
- مساعدة المحاسبين الإداريين المعتمدين على استيفاء بمتطلبات التعليم المهني المستمر.

المزايا التي يحصل عليها الشريك الذهبي المعتمد

- شهادة بتكريم أداء المؤسسة كشريك لمعهد المحاسبين الإداريين وتمكينها من استخدام شعار الشركات من معهد المحاسبين الإداريين على كافة المواد التسويقية (بناء على موافقة مسبقة).
- تكريم الشركة كشريك مهني على الموقع الإلكتروني الإقليمي لمعهد المحاسبين الإداريين.
- عضوية مجانية واحدة لفريق التدريب والتطوير مع إمكانية الوصول إلى موقع لينك آب التابع لمعهد المحاسبين الإداريين، والمجلات الشهرية، والنشرات، وأكاديمية القيادة وكافة وسائل الأتصال من معهد المحاسبين الإداريين.
- خصم ١٥% من رسوم العضوية للأعضاء الجدد ومبلغ \$ ٢٠٠ على المواد الدراسية لشهادة المحاسب الإداري المعتمد.
- فرصة التحدث في المؤتمرات الاقليمية والفعاليات المحلية.
- مساحة مجانية للعرض خلال الفعاليات المحلية.
- فرصة التشبيك والتواصل مع الشركات العاملة في نفس المجال خلال الفعاليات المحلية.
- نشر فرص العمل وتوظيف أفضل الكفاءات من ذوي الخبرة في مجال العمل لاستيفاء حاجات الشركة من الموظفين من خلال مركز التوظيف التابع لمعهد المحاسبين الإداريين.

نموذج طلب الشركات

اسم الشركة:

الشخص المسؤول:

ص.ب: المدينة:

الدولة:

هاتف الشركة: (يشتمل على رمز الدولة/المنطقة/المدينة):

الهاتف المحمول:

البريد الإلكتروني:

الموقع الإلكتروني:

مجال عمل الشركة:

- التعليم
 - الإعلام والترفيه
 - التصنيع
 - الخدمات
 - الموارد المالية
 - الخدمات التجارية
 - التقنية العالية
 - الحكومة
 - غير ذلك
- الرعاية الصحية
 - البناء، التعدين، الزراعة
 - المواصلات، الاتصالات
 - تجارة الجملة/التجزئة
 - التأمين
 - العقارات
 - مؤسسات غير هادفة للربح
 - الصيدلة والتكنولوجيا الحيوية

هل تمتلك شركتكم مكاتب أو فروع دولية؟

.....

كم عدد الموظفين في شركتكم أو مؤسستكم؟

- أقل من ٥٠
- ٥١-١٠٠
- ١٠١-٢٠٠
- ٢٠٠-٥٠٠
- ٥٠١-١,٠٠٠
- ١,٠٠٠-١,٠٠٠,٠٠٠
- أكثر من ١,٠٠٠,٠٠٠

كيف تصنف شركتكم؟

- قطاع عام
- قطاع خاص
- حكومي
- غير هادفة للربح

كم تبلغ العائدات السنوية لشركتكم حالياً؟

- أقل من ١ مليون دولار
- ١-١٠ مليون دولار
- ١٠-١٠٠ مليون دولار
- ١٠٠-٥٠٠ مليون دولار
- ٥٠٠ مليون - ١ مليار دولار
- ١-٥ مليار دولار
- ٥-١٠ مليار دولار
- أكثر من ١٠ مليار دولار

اسم المرشد/المرشّحين

١. المرشد:
٢.
٣.
٤.
٥.

هل تمنح المرشّح إجازة خلال فترة الامتحان؟

هل تمنح المرشّح تعويض في حال نجح في الحصول على شهادة المحاسب الإداري المعتمد؟

هل تعتمد الشهادات المهنية كجزء من برنامج تطوير المواهب في مؤسستكم؟

هل تمتلك نظام داخلي لمراقبة ومراجعة وتقييم أداء المرشّحين في الدراسة والامتحانات؟

هل تقدّم أية برامج تدريبية تتعلّق بمجال المحاسبة الإداريّة؟

هل تقدّم المساعدة للمتدربين لاستيفاء متطلبات التعليم المهني المستمر؟

هل تزوّد المرشّحين بفرصة الحصول على الخبرة العملية المتعلقة بمجال المحاسبة الإداريّة؟ (نعم/لا) وكيف؟

.....

.....

مكاتب الشرق الأوسط وإفريقيا

مكتب الشرق الأوسط

معهد المحاسبين الإداريين
صندوق البريد ٥٠٢٩١١، مبنى ١٨ مكتب ١١٤
قرية المعرفة دبي، دبي، الإمارات العربية المتحدة
اتصل اليوم: +971 800-IMA-MEA (462 632)

مكتب القاهرة

معهد المحاسبين الإداريين
مكتب رقم ٢٢٣٥ ريغس مدينة النيل
البرج الشمالي، أبراج مدينة النيل
رملت بولك، كورنيش النيل، القاهرة، مصر
اتصل اليوم: +20224618534

البريد الإلكتروني: imaMiddleEast@imanet.org | www.imaMiddleEast.org

تابعونا على:

facebook.com/imamiddleeast

twitter.com/imagcc

linkedin.com/in/imamiddleeast

