



The Association for  
Accountants and  
Financial Professionals  
in Business

## بيان الممارسات المهنية الأخلاقية الخاص بمعهد المحاسبين الإداريين

يجب أن تتسم تصرفات الأعضاء في معهد المحاسبين الإداريين بالأخلاق. ويتضمن الالتزام بالممارسات المهنية الأخلاقية المبادئ الرئيسية التي تعبر عن قيمنا والمعايير التي توجه سلوكنا.

### المبادئ

تضمّ المبادئ الأخلاقية الشاملة الخاصة بمعهد المحاسبين الإداريين: النزاهة، والإنصاف، والموضوعية، والمسؤولية، وعلى الأعضاء أن يتصرفوا وفقاً لهذه المبادئ وأن يشجعوا الآخرين ضمن منظماتهم على اعتمادها.

### المعايير

قد يؤدي فشل أحد الأعضاء في الالتزام بالمعايير التالية إلى إجراء تأديبي.

### أ. الكفاءة

يتحمل كل من الأعضاء مسؤولية ما يلي:

1. الحفاظ على مستوى ملائم من الخبرة المهنية عبر التطوير الدائم للمعرفة والمهارات.
2. تأدية المهام المهنية وفقاً للقوانين والقواعد والمعايير التقنية المختصة.
3. التزويد بالمعلومات والتوصيات الداعمة لاتخاذ القرارات بشكلٍ دقيق وواضح ومختصر وفي الوقت المناسب.

4. تحديد القيود المهنية وغيرها من القيود، التي قد تعيق الحكم المسؤول أو الأداء الناجح في مسألة معينة، والتبليغ عنها.

### ب. السريّة

يتحمل كلٌّ من الأعضاء مسؤولية ما يلي:

1. الحفاظ على سريّة المعلومات إلا في حال سُمح الإفصاح عنها أو كان إلزامياً بموجب القانون.
2. إبلاغ الأطراف كافة بطريقة التعامل الملائم مع المعلومات السريّة.
- مراقبة نشاطات المرؤوسين للتأكد من التزامهم بقواعد السريّة.
3. الامتناع عن استخدام المعلومات السريّة لغايات غير أخلاقية أو غير قانونية.

### ج. النزاهة

يتحمل كلٌّ من الأعضاء مسؤولية ما يلي:

1. التخفيف من تضارب المصالح الفعلي، والتواصل المنتظم مع الشركاء في العمل لتجنّب تضارب المصالح الظاهري. تحذير الأطراف كافة من أي نزاع محتمل.
2. الامتناع عن أي سلوك قد يضرّ بالاتمام الأخلاقي للمهام.
3. الابتعاد عن أي نشاطات قد تقلل من مصداقية المهنة، وعن دعم نشاطات مماثلة.

### د. المصداقيّة

يتحمل كلٌّ من الأعضاء مسؤولية ما يلي:

1. إيصال المعلومات بإنصاف وموضوعية.

2. الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة كافة التي قد تساهم بشكلٍ أو بآخر في التأثير على فهم المستخدم المقصود للتقارير والتحليل والتوصيات.

3. الإفصاح عن أي تأخير أو نقص في ما يتعلق بتقديم المعلومات، أو الالتزام بالوقت، أو المعالجة، أو الضوابط الداخلية، بما يتوافق مع سياسة المنظمة و/أو القوانين السائدة.

## حلّ النزاع الأخلاقي

قد تواجه، في خلال تطبيق معايير الممارسة المهنية الأخلاقية، مشاكلَ في تحديد التصرفات غير الأخلاقية أو في حلّ نزاعٍ أخلاقي. عليكَ عند مواجهة مسائل أخلاقية اللجوء إلى السياسات المتبعة ضمن منظمتك لحلّ نزاعٍ من هذا النوع، وفي حال لم تتجح هذه السياسات في حلّ النزاع الأخلاقي عليكَ أخذ الاجراءات التالية بالاعتبار:

1. مناقشة المسألة مع المشرف المباشر عليك إلا في حال بدا هو نفسه متورطاً. عندئذٍ أعرض المسألة على المستوى التالي من المشرفين. وإن عجزت عن التوصل إلى حلّ مُرضٍ قدّم المسألة أمام المستوى الإداري التالي. وإن كان المسؤول المباشر عنك هو المدير التنفيذي أو ما يوازيه، فتكون سلطة المراجعة المناسبة مجموعة مثل لجنة التدقيق، أو اللجنة التنفيذية، أو مجلس الإدارة، أو مجلس الأمناء، أو المالكين. يجب ألا يتمّ التواصل مع المستويات الأعلى من المسؤول المباشر عنك إلا بمعرفة هذا الأخير، على افتراض أنّه (أنّها) غير متورّط (ة) في المسألة. ليس من الملائم الإبلاغ عن مشاكل مماثلة لسلطات أو أفراد غير موظفين لدى المنظمة، إلا في حال اعتبرت أنّ ثمة خرق واضح للقانون.

2. توضيح المسائل الأخلاقية المعنية عبر إجراء حديثٍ سريٍّ مع أحد المستشارين في الأخلاقيات لدى معهد المحاسبين الإداريين أو غيره من المستشارين غير المنحازين لفهم الإجراءات الممكن اتخاذها بشكلٍ أفضل.

3. استشارة محاميك الخاص في ما يخص الحقوق والموجبات القانونية المتعلقة بالنزاع الأخلاقي.